

HUMAN RIGHTS POLICY

Sehr geehrte Mitarbeitende,

die Achtung der Menschenrechte ist für PWO ein grundlegender Bestandteil verantwortungsvoller Unternehmensführung. Wir sind davon überzeugt, dass wir auf Dauer nur erfolgreich sein können, wenn wir dieser Verantwortung vor Ort und auf globaler Ebene gleichermaßen gerecht werden.

Unser Anspruch ist, dass die Menschenrechte in allen unseren Konzerngesellschaften eingehalten und auch bei unseren Geschäftspartnern geachtet werden.

Unser Ziel ist klar: Wir möchten nur Produkte ohne Menschenrechtsverletzungen und unter guten Arbeitsbedingungen herstellen. Und dabei geht es um die Umsetzung, denn Worte ohne Taten helfen nicht. Die gesamte globale Wirtschaft muss sich für die Achtung der Menschenrechte aktiv einsetzen.

Mit der folgenden Human Rights Policy möchten wir unser Engagement für die globale Achtung der Menschenrechte und Umsetzung entsprechender Standards unterstreichen.

Carlo Lazzarini, CEO – PWO AG



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

bei PWO steht der Mensch im Fokus. Die Schaffung guter Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden und ein respektvoller Umgang untereinander ist die Basis für unseren Erfolg.

Unser klares Bekenntnis zur Achtung der Menschenrechte bildet dabei die Grundlage unseres Bestrebens, dass Menschenrechte in all unseren Konzerngesellschaften, aber auch bei unseren Geschäftspartnern eingehalten werden.

Noch wichtiger ist allerdings die Umsetzung wirksamer Verfahren und Maßnahmen zum aktiven Schutz der Menschenrechte in die Praxis. Jeder einzelne von uns ist aufgefordert, bei der Umsetzung dieser Ziele mitzuhelfen. Nur so können wir unser Unternehmen in eine nachhaltige Zukunft bewegen.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

Ulrich Klose, Leitung HR – PWO AG



„Wir sind uns der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, der Gesellschaft und der Umwelt bewusst.“

wir sehen es als unseren Auftrag, die Interessen der Menschen zu vertreten, die für PWO arbeiten. Dieser Auftrag entspringt einer globalen ethischen und moralischen Verantwortung.

Daher begrüßen wir das Bekenntnis der Unternehmensleitung zur Einhaltung der Menschenrechte und Garantie attraktiver Arbeitsbedingungen sowie der Verankerung dieser Grundsätze in einer Human Rights Policy.

Wir alle tragen die Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte bei PWO sowie bei unseren Geschäftspartnern. Für diese Werte müssen wir uns täglich stark machen und gemeinsam und konstruktiv an der Umsetzung in die Praxis arbeiten.

Viele Kolleginnen und Kollegen waren intensiv am Entstehungsprozess dieser Human Rights Policy beteiligt. Dafür bedanken wir uns herzlich. Denn nur ein nachhaltig und sozial verantwortungsvoll agierendes Unternehmen kann langfristig erfolgreich sein.

Dafür treten wir gemeinsam ein.

Betriebsrat – PWO AG

INHALTSVERZEICHNIS

Einleitung		
Anwendungsbereich	6	
Unsere Kernwerte	6	
Förderung von Menschenrechten und attraktiven Arbeitsbedingungen		
Verbot der Kinderarbeit	7	
Verbot von Zwangsarbeit	7	
Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz	7	
Attraktive Arbeitsbedingungen	8	
Arbeitszeitregelungen	8	
Faire Vergütung	8	
Ausbildung und Qualifizierung	8	
Unsere Führungsprinzipien	8	
Digitale Sicherheit und Privatsphäre		9
Nichtdiskriminierung / Chancengleichheit		9
Vereinigungsfreiheit / Kollektivverhandlungen		9
Engagement für Gesellschaft und Nachbarschaft		10
Einsatz von Sicherheitskräften		10
Schutz von Menschenrechtsverteidigern		10
Unsere Prozesse		
Strategie		11
Umgang mit Geschäftspartnern		12
Hinweisgebersystem		12
Kontakt, Fragen und Informationen		12
Inkrafttreten		12

BUSINESS AS A FORCE FOR GOOD

Verantwortung bis ins kleinste Detail

Die Verpflichtung zu nachhaltigem, ökologischem und sozial verantwortlichem Handeln bildet die Basis unserer wirtschaftlichen Aktivitäten.



PWO

EINLEITUNG

PWO bekennt sich zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung. Wir sind davon überzeugt, dass eine nachhaltige Unternehmensführung und soziale Verantwortung zentrale Faktoren für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens sind. Dieser Verantwortung möchten wir gerecht werden und dauerhaft Werte schaffen: Für unsere Geschäftspartner, unsere Mitarbeitenden, aber auch für alle Menschen, die entlang der Wertschöpfungskette mit der wirtschaftlichen Tätigkeit von PWO in Berührung kommen.

Die folgende Human Rights Policy nimmt die Grundsätze unseres Code of Conduct und Geschäftspartnerkodex auf und ergänzt diese. Für unser Engagement und die Achtung der Menschenrechte nehmen wir

bereits feststehende Prinzipien als Basis, diese sind insbesondere festgelegt in

- **der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen**
- **den 10 Prinzipien des UN-Global Compact**
- **den ILO Kernarbeitsnormen**
- **den OECD Leitsätzen für multinationale Unternehmen**
- **den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte**
- **den Regelungen im Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)**



Zur Vereinfachung der Lesbarkeit wird in dieser Human Rights Policy für alle personenbezogenen Substantive und Pronomen die männliche Form benutzt. Sie sind jedoch geschlechtsneutral zu verstehen und gelten sowohl für weibliche, männliche als auch diverse Personen.

Anwendungsbereich

Die Human Rights Policy ist für alle Führungskräfte und Mitarbeitende der PWO Group verbindlich und wird allen in geeigneter Form zugänglich gemacht und veröffentlicht. Lokales Recht hat Vorrang vor dieser Human Rights Policy, wenn es zwingende Regelungen enthält, die von dieser Human Rights Policy abweichen oder über sie hinausgehen.

Unsere Kernwerte

Mit unseren Kernwerten „Kundenfokus“, „Integrität“, „Teamgeist“, „Nachhaltigkeit“ und „Fortschritt“ legen wir den Grundstein für unser tägliches Handeln und unsere Zusammenarbeit in der gesamten PWO Group.



„PWO bekennt sich zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung.“

FÖRDERUNG VON MENSCHENRECHTEN UND ATTRAKTIVEN ARBEITSBEDINGUNGEN

Verbot der Kinderarbeit

Kinder stehen unter besonderem Schutz. Sie dürfen in ihrer Entwicklung nicht beeinträchtigt werden. Ihre Sicherheit und Gesundheit müssen durch geeignete Maßnahmen geschützt werden. Aus diesem Grund duldet PWO entlang der gesamten Wertschöpfungskette keinerlei Form der Kinderarbeit und setzt sich aktiv für die Abschaffung von Kinderarbeit ein.

Verbot von Zwangsarbeit

Bei PWO lehnen wir jede Form der Zwangsarbeit strikt ab. Im Rahmen aller unserer Geschäftstätigkeiten und entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette sind jegliche Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit sowie jegliche Form der Sklaverei, einschließlich moderner Formen der Sklaverei und Menschenhandel, verboten.

Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Die Gesundheit der Mitarbeitenden und eine sichere Arbeitsumgebung, bezogen auf unseren eigenen Geschäftsbetrieb sowie hinsichtlich der Wertschöpfungskette, ist uns ein wichtiges Anliegen.

Bei PWO gewährleisten wir deshalb Sicherheit und Gesundheitsschutz mindestens im Rahmen des anwendbaren Rechts und unterstützen eine kontinuierliche Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitsumgebung. Dabei verfolgen wir grundsätzlich einen präventiven Ansatz. Unser Ziel ist es, bereits Situationen, die zu betriebsbedingten Unfällen oder Erkrankungen führen können, zu verhindern.

Um dieses Ziel zu erreichen, haben wir bei PWO an allen Standorten hohe technische und betriebliche Sicherheitsstandards sowie Richtlinien und Arbeitsanweisungen implementiert, die den Aufbau, den Betrieb und die kontinuierliche Weiterentwicklung unseres Management-Systems für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz beschreiben.

An allen PWO Standorten arbeiten Sicherheits- und Gesundheitsexperten sowie Betriebsärzte eng mit den Mitarbeitenden zusammen. Durch regelmäßige Schulungen informieren wir alle unsere Mitarbeitenden über die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz und motivieren sie zu mehr

Eigenverantwortung am Arbeitsplatz. Notwendige persönliche Schutzausrüstung wird kostenfrei zur Verfügung gestellt. Durch regelmäßige Kontrollen werden die Fortschritte unseres Management-Systems für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ermittelt.



Attraktive Arbeitsbedingungen

Arbeitszeitregelungen

PWO hält sich an die im jeweiligen Land geltenden gesetzlichen oder tariflichen Arbeitszeitregelungen wie beispielsweise zulässige Höchstarbeitszeitgrenzen, Einhaltung von gesetzlichen Ruhezeiten sowie den dort geregelten Anspruch auf Erholungsurlaub. Die Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben sowie der Familie wird aktiv gefördert. Persönliche Belange unserer Mitarbeitenden werden, wo immer möglich, bei der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt.

Faire Vergütung

Wir stehen für eine faire und marktgerechte Bezahlung, die gute und engagierte Leistung belohnt. Es gilt der Grundsatz: „Gleiches

Entgelt für gleichwertige Arbeit“. PWO vergütet transparent und nachvollziehbar mindestens die gesetzlichen oder tarifvertraglich festgelegten Entgelte und Entgeltbestandteile des jeweiligen Landes. Zusätzlich gibt es standortspezifische freiwillige Sozialleistungen. Belastungen wie zum Beispiel Schichtarbeit werden gesondert honoriert. Durch eine Erfolgsbeteiligung werden unsere Mitarbeitenden am Ergebnis des Unternehmens beteiligt.

Ausbildung und Qualifizierung

Wir fördern unsere Mitarbeitenden persönlich und beruflich, individuell und bedarfsorientiert in ihrer Weiterentwicklung, um ein hohes Leistungsniveau und qualitativ hochwertige Arbeit zu ermöglichen. Zu diesem Zweck begleiten wir unsere Mitarbeitenden in allen Phasen ihrer beruflichen Laufbahn und bieten ihnen umfassende Aus- und Weiterbildungsprogramme sowie Fördermaßnahmen an.

Unsere Führungsprinzipien

Mit unseren acht Führungsprinzipien möchten wir eine wertebasierte Führung leben und eine Kultur des Vertrauens und der Motivation schaffen. Uns ist wichtig, dass sich unsere Mitarbeitenden wohlfühlen. Das zeigt sich auch in der überdurchschnittlich langen Betriebszugehörigkeit unserer Mitarbeitenden. Unsere Führungskultur basiert auf den folgenden acht Grundsätzen:

1. Wir führen die PWO Group über ambitionierte Ziele



2. Wir handeln und entscheiden schnell für nachhaltige Ergebnisse und hohe Kundenzufriedenheit



3. Wir handeln unternehmerisch mit Leidenschaft und Integrität



4. Wir sind selbstreflektiert und führen durch Vorbild



5. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden und befähigen sie zur Entfaltung ihres vollen Potentials



6. Wir ermutigen zur Teamarbeit und offener Kommunikation in einer Kultur des Vertrauens



7. Wir lernen aus Fehlern und feiern Erfolge



8. Wir stehen für Verlässlichkeit in unserem gesamten Denken und Handeln



„Wir verhalten
uns fair und
integer.“

Digitale Sicherheit und Privatsphäre

Innovative Informationstechnologien und die fortschreitende mediale Vernetzung können große Herausforderungen beim Umgang mit personenbezogenen Daten im Unternehmensalltag darstellen. Zur Wahrung der Persönlichkeitsrechte von Mitarbeitenden sowie Geschäftspartnern bezüglich der Nutzung ihrer personenbezogenen Daten, hält PWO hohe Datenschutzstandards ein und orientiert sich hierbei grundsätzlich an den deutschen und europäischen Datenschutzregulativen.

Personenbezogene Daten werden nur in dem Umfang verarbeitet, wie die einschlägigen Gesetze, Regelungen, interne Richtlinien und die Betroffenen es erlauben. Um die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartnern zu schützen, verfügt PWO über ein Informationssicherheits-Managementsystem. Dabei bilden Richtlinien und Arbeitsanweisungen in den einzelnen PWO Standorten die Basis für einen verantwortungsvollen, rechtssicheren und korrekten Umgang mit allen Daten und legen entsprechende Ziele, Grundsätze, Organisationsstrukturen und Maßnahmen fest.

Wir gewährleisten einen Informationssicherheits-Standard auf höchstem Niveau sowie eine laufende Kontrolle und Weiterentwicklung unseres Systems.

Nichtdiskriminierung / Chancengleichheit

PWO duldet keinerlei Diskriminierung. Verstöße dagegen werden geahndet. PWO fördert Vielfalt und Integration in allen Geschäftsbereichen. Wir haben eine von Offenheit und Teamspirit geprägte Kultur, in der Diskriminierung und Ungleichbehandlung, etwa aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht, Abstammung, Herkunft und Nationalität, Religion und Weltanschauung, politischer, sozialer oder gewerkschaftlicher Betätigung, sexueller Identität und Orientierung, physischer und /oder psychischer Einschränkungen oder Alter, keinen Platz haben. Leistung, Qualifikationen, Fähigkeiten und Erfahrungen bilden auf allen Unternehmensebenen die Grundlage für die Einstellung, Vermittlung, Schulung, Entlohnung und Beförderung von Mitarbeitenden.

Vereinigungsfreiheit / Kollektivverhandlungen

Eine vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit zwischen den Arbeitnehmervertretungen und der Unternehmensführung bilden die Basis unseres Handelns. In Abhängigkeit von anwendbarem Recht respektieren wir bei PWO das Recht unserer Mitarbeitenden auf Bildung von Arbeitnehmervertretungen, das Führen von Kollektivverhandlungen sowie ihr Streik-

recht. Die Gründung, der Beitritt zu oder die Mitgliedschaft in einer nach dem anwendbaren Recht anerkannten Arbeitnehmervertretung dürfen nicht als Grund für ungerechtfertigte Ungleichbehandlungen genutzt werden. Wir stellen sicher, dass sich unsere Mitarbeitenden gemäß dem anwendbaren Recht offen und regelmäßig über entsprechende Arbeitnehmervertretungen mit der Unternehmensleitung über die Arbeitsbedingungen austauschen können.



„Wir halten
uns an die Gesetze
und handeln
verantwortungsvoll.“

Engagement für Gesellschaft und Nachbarschaft

Im Rahmen des lokalen Engagements sowie gemeinnützigen Projekten leisten wir einen Beitrag für die Bildung und Kultur sowie Gesundheit der lokalen Gemeinschaft. Wir respektieren die Rechte der lokalen Gemeinschaft sowie indigenen Völker. PWO legt sehr viel Wert darauf, dass an den Standorten nachhaltige Prozesse und Verfahren eingesetzt und negative Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung vermieden werden.

Einsatz von Sicherheitskräften

Setzt PWO an den jeweiligen Standorten gegebenenfalls Fachkräfte zum Schutz des Betriebs ein, so müssen die entsprechenden Dienstleister gewährleisten, dass die im Einsatz befindlichen Personen die international anerkannten Menschenrechte achten. Es wird nur geprüftes und geschultes Personal eingesetzt. Dienstleister müssen entsprechende Qualifikationen im Vorfeld nachweisen.

Schutz von Menschen- rechtsverteidigern

Bei PWO sind wir uns der wichtigen Rolle von Menschenrechtsverteidigern in der Achtung und Förderung der Menschenrechte bewusst und lehnen jegliche Einschüchterung, Bedrohung, Diffamierung und Kriminalisierung von Personen, die die Menschenrechte verteidigen, ab.



UNSERE PROZESSE



Strategie

PWO lebt vor, wie nachhaltige Standards für Unternehmen der gleichen Größe und Ausrichtung erfolgreich umgesetzt werden können. Unter dem Motto „People. Planet. Progress.“ hat PWO dafür eine Nachhaltigkeitsstrategie implementiert. Die Achtung der Menschenrechte ist Teil dieser Strategie.

Basierend auf einer umfassenden globalen Risikoanalyse, haben wir die wesentlichen Risiken für die Nachhaltigkeit und Menschenrechte in unserer eigenen Geschäftstätigkeit und entlang unserer Lieferkette erkannt und analysiert.

Wir prüfen risikobasiert und systematisch, ob in unseren Konzerngesellschaften oder unseren Lieferketten Menschenrechte verletzt werden und haben eine Vielzahl von Maßnahmen eingeführt, um weltweit negativen Auswirkungen auf Menschenrechte innerhalb unserer Geschäftstätigkeit vorzubeugen.

Unser Prozess unterliegt einer ständigen Kontrolle und Weiterentwicklung.

Wir schulen unsere Mitarbeitenden bezüglich der Einhaltung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten, der Vorschriften zur Arbeitssicherheit sowie zum Umweltschutz und befähigen sie im Umgang mit unseren Geschäftsprozessen. Die Einhaltung stellen wir über Audits sicher.

Umgang mit Geschäftspartnern

Unseren Anspruch und unsere Erwartungen an unsere Geschäftspartner haben wir in unserem PWO-Geschäftspartnerkodex niedergelegt. Die Einhaltung der darin formulierten Standards ist für uns Voraussetzung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Darüber hinaus besteht für unsere Beschaffung ein Due-Diligence-Prozess zur Prüfung unserer Lieferanten in Bezug auf die Achtung der anerkannten Menschenrechtsstandards und entsprechenden Risiken.

Auch nach Vertragsabschluss ist die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben seitens unserer Geschäftspartner verpflichtend. Mögliche Verstöße gegen Gesetze, unseren PWO-Geschäftspartnerkodex oder Risiken in Bezug auf die Menschenrechte klären wir gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern auf. Sollten sich diese nicht klären lassen, leiten wir entsprechende Maßnahmen ein, die auch rechtliche Schritte umfassen und bis zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen können. Wir sehen unsere Geschäftspartner zudem in der Pflicht, die Inhalte unseres PWO-Geschäftspartnerkodex auch an ihre Geschäftspartner weiterzugeben und sich für deren Einhaltung einzusetzen.

Hinweisgebersystem

Bei PWO fördern wir eine Kultur der offenen und ehrlichen Kommunikation. Jeder soll sich ermutigt fühlen, inakzeptables Fehlverhalten zu melden. Deshalb haben wir ein Hinweisgebersystem eingeführt, welches allen Mitarbeitenden von PWO, Geschäftspartnern und Dritten offensteht, die Verstöße gegen menschenrechtsbezogene Pflichten oder menschenrechtliche Risiken melden möchten.

Unser Hinweisgebersystem ist unter dem folgenden Link erreichbar:

<https://www.pwo-group.com/de/konzern/corporate-governance/hinweisgebersystem/>

Kontakt, Fragen und Informationen

Fragen und Kommentare zu dieser Human Rights Policy oder zu anderen menschenrechtsbezogenen Themen können gerichtet werden an:

Maria Haan, Human Resources PWO AG

Email: maria.haan@pwo-group.com

Telefon: +49 7802 84 108

Inkrafttreten

Diese Human Rights Policy tritt zum 01. November 2022 in Kraft.

„Wir sprechen
offen über
Bedenken und
Risiken.“



www.pwo-group.com

Stand: 01.11.2022